

採用活動におけるハラスメント防止方針

テイ・エス テック株式会社は、「テイ・エス テック人権方針」に基づき人権尊重の取り組みを推進しており、採用活動の場において、求職者の皆さまをはじめとする関係者に対する当社社員によるセクシュアルハラスメントその他一切のハラスメント行為を禁止しています。また、当社は皆さま一人ひとりの人権を尊重し、以下の行動指針の下、公正かつ誠実な採用活動を行います。

採用活動における行動指針

- 求職者との連絡は会社メール・公式 SNS または会社端末を使用し、私用端末や私用 SNS を通じた連絡は禁止とする。
- 求職者との面会は、人事部の許可を得たもののみとする。
- 1 対 1 での面会は、会社施設・学校構内・またはオンラインを基本とする。
それ以外の場所で実施する場合は、オープンスペースや周囲の目が届く環境で行うこととし、個室は禁止する。
- 懇親会は希望者のみ参加とし、会社による強制は行わない。
- 採用活動において、求職者の適性や能力と関係のない事項（家族構成、思想・信条、宗教、支持政党、尊敬する人物、個人的な交際状況等）に関する質問は行わない。
- 採用活動に関するハラスメントや不適切な対応についての相談窓口を設置する。

[採用ハラスメントに関する相談窓口]

当社社員から採用に関するハラスメントを受けた際は、下記窓口までご連絡ください。

ご相談者さまのプライバシーは厳守され、選考結果に影響を与えることは一切ございません。

テイ・エス テック株式会社

採用ハラスメント相談窓口：recruit.compliance.TSTECH@tstech.com