想いをカタチに、まだ見ぬ感動を世界へ



T-Tech
テイ・エステック株式会社

テイ・エステックの想い

「人材重視」「喜ばれる企業」



「 人 」のチカラで「 喜び 」を社会へ

私たちの企業理念には、「人」=「社員」が企業の決め手であるという考えを経営の根幹に据え、一生懸命に努力し、挑戦する人材こそが当社の原動力であり、企業の成長に欠かせない「人財」であるという想いが込められています。社員一人ひとりの個性を尊重し、情熱を持って挑戦し続ける姿勢を大切にしながら、常にモノづくりに夢を求め、誰も体験したことのない感動を世界へ届けることで、世界中の人々からその存在を期待され「喜ばれる企業」であり続けることを目指しています。これからのモビリティをもっと自由で、もっと楽しいものへ。その実現に向けて、私たちは無限の可能性に挑戦し続けます。

テイ・エス テックが
シートにこだわり続ける理由

コーポレートメッセージ

“Beyond Comfort”

── 「快適さ」は「満足」を生み、そして「喜び」になる

自動車においてシートやドアは、乗員の身体に直接触れる数少ない製品であり、人と車をつなぐ接点の一つです。これらは、乗員の安全を守るとともに、快適性や利便性を生み出し、時には車全体の価値を印象付ける重要な製品です。私たちはこれまで培ってきた技術と知見を融合し、安全性と快適性を追求し続けてきました。その先にある感動を実現するため、キャビン全体をコーディネートする企業へと進化し、新たな価値創造に調整し続けています。





四輪車用内装品



“命” を守る安全性と究極の快適性を追求したこだわりの内装

私たちが追求するのは、「安全」「快適」「魅力」という３つの価値を融合したシートです。人間工学に基づいた設計で身体をしっかり支え、長時間でも疲れにくい快適性と安心感を実現しています。さらに、運転そのものが楽しくなる魅力ある機能で、日常のドライブを、心地よさと楽しさに満ちた体験へと進化させます。

車両用シート安全技術

総合特許力

（サプライヤー全体）

1位 日本　1位 アメリカ

※パテントリザルト社「特許・技術調査レポート」2021年2月情報より特許総合力・特許の注目度をもとに業界内ポジションを客観的に評価したもの。



Honda（STEP WGN）



SUZUKI（SPACIA）



Honda（PRELUDE）
シート・ドア





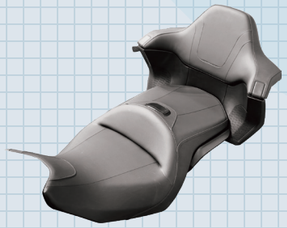
Honda（CIVIC TYPE R）

国内シェア No.1

二輪車（バイク）用シート

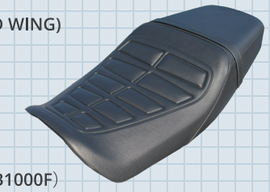
ライダーの感性を刺激する圧倒的な一体感

風を切り、思いのままに駆け抜ける走りを、確かなフィット感と安定したホールド性で支えます。過酷な走行条件でも身体をしっかりと守りながら、疲れにくさと心地よさを両立。さらに、ライダーの感性に響く造り込みにより、操る歓びを高めます。「もっと遠くへ」という想いを引き出し、走る楽しさを支え続けます。



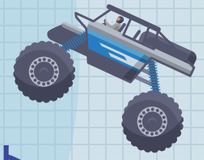


Honda（GOLD WING）



Honda（CB1000F）

「感動」を生み出す製品群



その他シート

どんなフィールドでも進化し続ける、“座る技術” の可能性

炎天下や水上といった過酷な環境にも耐えるレジャービークル用シート。その裏には、二輪で培った耐久性と、四輪で磨いた快適設計の融合があります。私たちはこの “座る技術” を、ｅスポーツやヘルスケア、さらには次世代モビリティへと展開し、新たな価値を提案し続けています。さまざまなモビリティシーンをつなぎ、未来の体験を創り出していきます。



KAWASAKI（TERYX4 H2）



KAWASAKI（JET SKI STX 160R）



「働く社員のリアルな声」は次ページにて！

＼ 入社２～５年目の若手社員　にアンケートを取ってみた！ ／

テイ・エス テック社員の働く環境のリアル

入社前 | １年目 | ２年目 | ３年目 | ４年目 | ５年目以降～

01. 入社前の不安トップ３

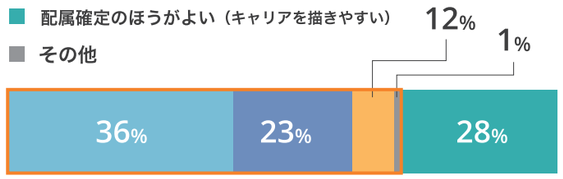
1位 仕事がうまくできるかどうか
2位 上司・先輩との人間関係
3位 新たな環境での生活

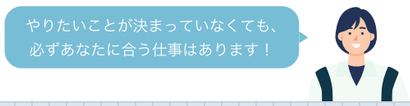


02. 総合職採用について、どのような考えを持っていましたか？

- 特に気にしない（経験を通して適性を見つけたい）
- 入社後に決めたい（まずは部門の理解を深めたい）
- 会社に適性を見て決めてもらいたい
- 配属確定のほうがよい（キャリアを描きやすい）
- その他

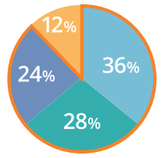
（やりたいことが明確に決まっていない）





03. 入社後（実習や面談を通じて）やりたいこと・入りたい部門に変化はありましたか？

- 興味のある分野が広がり、選択肢が増えた
- 今後やりたいことを見つけたい
- やりたいことが明確になった
- 志望していた部門への魅力を改めて実感した

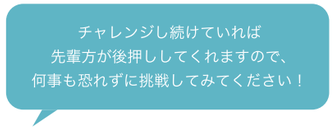




04. 初期配属先の良かった点トップ３

1位 人間関係が良好なこと
2位 成長を後押ししてくれる機会が多い
3位 若いうちから何でも挑戦できる環境





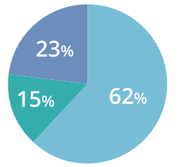
05. 希望とは異なる部署への配属を経験して、どのように感じましたか？

- 日々新しい発見があり、やりがいを感じる 40%
- 業務を経験する中で、適性があると感じる 38%
- やはり希望部門へ行きたかった 21%
- 業務を通じて、やりがいを見つけたい 1%



06. 入社２年目以降、今後のキャリアについてどのように考えていますか？

- 現在の業務で成長したい
- 専門性を高めたい
- キャリアの幅を広げたい



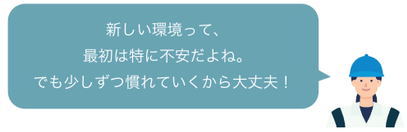


07. 異動の経験はある？



08. 異動先で大変だったことトップ３

1位 業務への順応（知識・経験を新たに付けること）
2位 生活環境の変化（転居を伴う場合）
3位 人間関係の構築



09. 異動の経験はどうだった？

- 視野・考え方が広がった 34%
- 新しい人間関係が構築できた 28%
- スキル・経験値が上がった 27%
- 新しい趣味・生活スタイルが広がった 7%
- その他 4%

人気の福利厚生・制度ランキング

1位 社員食堂（安くて美味しい！）
2位 フレックスタイム制勤務（コアタイム無しで調整自在な勤務時間）
3位 有給休暇取得率は驚異の100%
4位 社員寮（6,500円で快適な一人暮らし！）
5位 自動車団体保険割引（快適なマイカー生活を実現）

社員の声
・社員寮や社員食堂などの制度によって生活コストを抑えられます！
・有給取得やフレックスタイム制勤務を活用して、仕事もプライベートも全力で楽しめる環境です！

休日の過ごし方ランキング

1位 大切な人との時間を楽しむ（家族・パートナー・友人）
2位 旅行・観光を満喫する（国内 / 海外旅行・ドライブ）
3位 趣味に打ち込む（ゲーム・スポーツ・映画・推し活など）
4位 気軽にお出かけ
5位 グルメや食事を楽しむ

社員の声
・仕事とプライベートが両立できる！
・海外旅行に行けちゃいます！
・会社仲間と遊ぶことも多いです！

年間休日（完全週休二日制）

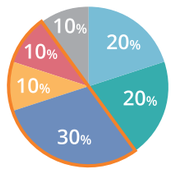
121日

GW 休暇	9日
夏季	9日
年末年始	9日

※直近３年間の実績平均日数

お金のリアル

入社１年目の方の多くはこんなお金の使い方をしています



入社２年目社員の賞与の使い道ランキング

1位 旅行（国内・海外）
2位 車・バイク（購入・パーツ・関連費）
3位 貯金・資産形成（マイホーム資金・投資）



社員の声
・手取りを「自分のため」に使える！
・旅行や趣味を我慢しなくていい！
・若いうちから貯金ができる！
・若手でも大きな買い物ができる！

「テイ・エス テックの職種紹介」　は次ページにて！

喜びを届けるバトンリレー

第１区　未来を想い、移動空間を創る

未来を見据え、新たな移動体験の価値を生み出す開発

営業

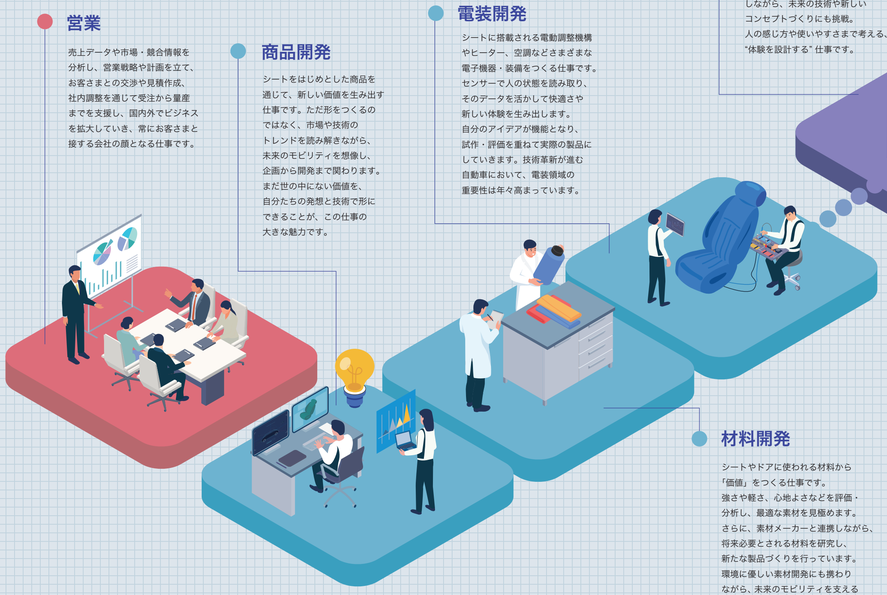
売上データや市場・競合情報を
分析し、営業戦略や計画を立て、
お客さまとの交渉や見積作成、
社内調整を通じて受注から量産
までを支援し、国内外でビジネス
を拡大していき、常にお客さまと
接する会社の顔となる仕事です。

商品開発

シートをはじめとした商品を
通じて、新しい価値を生み出す
仕事です。ただ形をつくるの
ではなく、市場や技術の
トレンドを読み解きながら、
未来のモビリティを想像し、
企画から開発まで関わります。
まだ世の中にない価値を、
自分たちの発想と技術で形に
できることが、この仕事の
大きな魅力です。

電装開発

シートに搭載される電動調整機構
やヒーター、空調などさまざまな
電子機器・装備をつくる仕事です。
センサーで人の状態を読み取り、
そのデータを活かして快適さや
新しい体験を生み出します。
自分のアイデアが機能となり、
試作・評価を重ねて実際の製品に
していきます。技術革新が進む
自動車において、電装領域の
重要性は年々高まっています。



第２区　想いをカタチにする

アイデアを形にし、検証を重ねて
理想の価値へと磨き上げる開発

設計

安全性や快適性、環境への配慮まで
考えながら、シートやドアを設計
する仕事です。市場のニーズを
読み取り、自分のアイデアを形に
しながら、未来の技術や新しい
コンセプトづくりにも挑戦。
人の感じ方や使いやすさまで考える、
“体験を設計する”仕事です。

試作

設計図をもとに、シートやドアを
実際に形にする仕事です。裁断・
縫製・発泡・溶接などの工程を
通じて試作品をつくり、改善を
繰り返しながら理想の構造を追求。
試行錯誤を重ね、自分の手で
“製品が生まれる瞬間”に立ち会える
のが魅力です。

試験

設計部門と連携しながら、
シートやドアの安全性・快適性・
耐久性を徹底的に検証する仕事です。
多角的な視点から製品を見極める、
開発に欠かせない役割を担っています。

材料開発

シートやドアに使われる材料から
「価値」をつくる仕事です。
強さや軽さ、心地よさなどを評価・
分析し、最適な素材を見極めます。
さらに、素材メーカーと連携しながら、
将来必要とされる材料を研究し、
新たな製品づくりを行っています。
環境に優しい素材開発にも携わり
ながら、未来のモビリティを支える
技術を形にしていく、可能性の広い
仕事です。



第３区　想いを世界に届ける

想いを乗せた価値を量産し、
世界へ届けるモノづくりの最前線

生産技術

工場の設備を“止めない・進化させる”
仕事です。電気やプログラムの知識を
活かしてトラブルを解決しながら、
設備の設計や導入にも関わります。
IoT や AI を活用し、生産の効率化や
品質向上を実現。モノづくりの根幹を
支える、技術者としての力を発揮できる
分野です。

製造（工場）

モノづくりの最前線として、
製品の製造を行う仕事です。
生産の進み具合や設備の状態、
働く人の安全を管理します。
高品質な製品を遅れなく世界へ
届ける現場の司令塔です。



アンカー　バトンリレーを全方位から支える

お客さまと社内をつなぎ、
価値を広げながら企業の成長を支える

品質

社内外と連携しながら品質を
高め、安心して使える製品を
世界へ届ける重要な仕事です。
試験やデータ分析を通じて
製品不具合の原因を突き止め、
改善につなげます。
製品の安全性と信頼を守る
“最後の砦”です。

購買

シートやドアに使う部品の調達先を
選定、価格交渉やコスト削減を行い
ます。国内外の取引先と連携しながら、
安定した供給とコスト競争力を実現
します。災害などトラブルが起こった
際には、部品供給が途絶えないように
調達リスクの管理を行い、モノづくりを
支える仕事です。

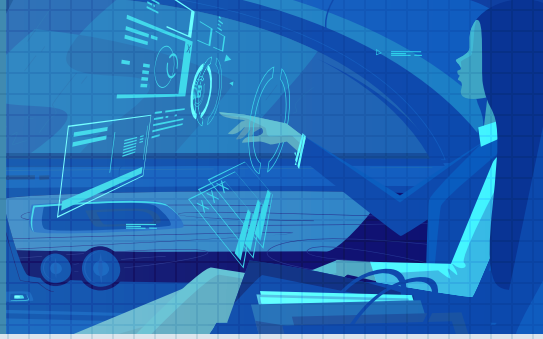
コーポレートスタッフ
（人事・経理・総務・IT・
広報・サステナビリティ）

「人・お金・情報」など会社の基盤を支える
仕事です。人事や経理、IT、広報などの分野
から、社員が最大限力を発揮できる環境づくり
や経営判断をサポート。
持続可能な会社の実現のため、インフラ面から
企業運営を支えています。会社全体を裏側から
動かす、重要な役割です。



「テイ・エス テックの未来」は次ページへ！

テイ・エス テックの未来



「座る」のその先へ。私たちは、移動空間のデザイナーになる。



未来へ繋がる価値創造への挑戦

テイ・エス テックは、Honda グループをはじめとする事業基盤で培った技術力を強みに、主要顧客への価値提供を拡大しています。さらに新しいメーカーとの取引を広げ、世界にビジネスチャンスの可能性を創出。その成長を支えるのが、AI やセンシングなどの技術進化と魅力ある商品開発です。車室内に新たな価値を生み出し、移動を“体験の場”へと進化させる挑戦を続けています。



クルマは、もっと自由な空間になる。

私たちは、車を「移動するための場所」から、「人が思い思いの時間を楽しめる空間」へ進化させようとしています。AI やセンシング技術を活用し、一人ひとりの状態や好みに合わせてシートが最適化される快適な車室空間の実現を目指しています。
さらに、環境に配慮した素材や新しいレイアウト提案を通じて、くつろぎ・学び・交流など新たな体験を生み出します。未来のモビリティで、人と社会をもっと自由に、もっと豊かにつなぐ挑戦を続けています。

テイ・エス テックだからこそ
歩めるキャリア

Unlock your Future possibilities

安心して挑めるから、どこでも通用するプロになれる。

── 挑戦する人が成長し続ける、育成環境

テイ・エス テックには、若いうちから挑戦したい人を本気で後押しする環境があります。入社後は研修やOJT でモノづくりの基礎を学び、先輩とともに仕事の流れを理解する環境を提供します。挑戦を継続する方は、約 3 年で担当業務や開発を任され、成長が早い人は、5〜10 年後にリーダーや海外での活躍へとステップアップできる環境が与えられます。ご自身のフェーズに合わせて階層別研修など成長の機会が整っており、主体的に動く人ほど大きく成長できる環境が広がっています。

── テイ・エス テックで広がる、自分らしいキャリアの可能性

ここで手に入るのは、専門性だけではない“自分の可能性”です。社内公募制度やキャリア希望調査など、自らの意思でキャリアを切り拓く機会が用意されています。
多様な職種が連携する環境の中で、部門を越えてプロジェクトを動かす力も身に付けるチャンスがあります。グローバルで通用する視点と経験を積みながら、積極的に成長していける職場です。



「先輩社員からのエール」は次ページへ！

未経験でも大丈夫。
挑戦する気持ちが
成長の第一歩！

失敗を恐れず、
まずは一歩踏み出そう！

やりたいことは、
入社してから
見つけてもいい！

未来を一緒に
創造しませんか？

若手の挑戦を
後押ししてくれる
環境があります！

仲間とのつながりが、
自分を成長させてくれる！

学生時代の経験は、
すべて未来の力になる！





本社
〒351-0012
埼玉県朝霞市栄町３丁目７番 27 号
TEL. 048-462-1121
FAX. 048-465-0403
https://www.tstech.co.jp/



栃木地区
〒329-1217
栃木県塩谷郡高根沢町太田 118 番地１
・技術センター
・エンジニアリングセンター
・セイフティテクニカルセンター

行田工場　〒361-0026　埼玉県行田市野 3600 番地
浜松工場　〒434-0025　静岡県浜松市浜名区善地 358 番地
鈴鹿工場　〒513-0015　三重県鈴鹿市木田町 60 番地

TS Tech
テイ・エステック株式会社

まずは採用ページを見てみてください！